**Отчет профориентационной работы в КГКП «Рудненский горно – технологический колледж» за 2020-2021 учебный год.**

**Тема:** организация профориентационных мероприятий, направленных на привлечение потенциальных абитуриентов.

**Цель:** создание системы действенной профориентации учащихся, способствуя формированию профессионального самоопределения в соответствии с индивидуальными особенностями.

**Задачи:**

- создать систему профориентации через эффективную деятельность с социальными партерами;

- разработать формы и методы профориентационной работы по вопросам профессионального самоопределения;

- Сформировать единое информационное пространство;

- научить разбираться в содержании профессиональной деятельности;

- соотносить требования, предъявляемые особенностями специальности, с индивидуальными качествами;

- научить анализировать свои  возможности  и  способности, (сформировать потребность в осознании и оценке качеств и возможностей своей личности);

- повышать привлекательность рабочих профессий среди обучающихся школ.

**Ожидаемые результаты:**

- оказание помощи выпускникам 9-х классов в осознанном выборе будущей специальности;

- обучение подростков основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда;

- ориентирование обучающихся на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях.

Вся профориентационная работа строится в соответствии с разработанным и утвержденным планом, а также в соответствии с программой непрерывной профориентационной ориентации детей и молодежи Костанайской области.

Работа в первом полугодии по профориентации началась с совещания по итогам профориентационной работы за 2019-2020 учебный год, где был дан отчет по набору групп., а также были даны рекомендации, которые необходимо реализовать в этом учебном году.

В 1 полугодии была разработана система работы кабинета профориентации.

В сентябре 2020 г. был осуществлен сбор информации по выпускникам 9-х классов 2021 года. По итогам сбора информации были образованны кустовые группы школ, для проведения профориентационной работы. За каждой группой были закреплены ответственные из числа администрации колледжа, а также за каждой школой были закреплены мастера производственного обучения и преподаватели.

С сентября 2020 года в колледже начали свою работу технические кружки для учащихся 9-х классов школ города по квалификациям: «Токарь», «Слесарь-ремонтник», «Электрослесарь, электромонтер». А также проведены профессиональные пробы с выпускниками 9-х классов школ города.

05.10.20 – профессиональные пробы и экскурсия школы № 14.

19.10.20 – онлайн профессиональные пробы по специальностям: «Токарь», «Слесарь-ремонтник», «Электрослесарь, электромонтер» онлайн на сайте колледжа.

27.11.2020 - состоялась областная конференция «PROFFITON-2020» по обмену опытом в сфере профессиональной ориентации. Дозорцева Татьяна Ивановна, заместитель директора по УПР представила систему работы колледжа в данном направлении.

07.12.2020 - состоялась онлайн - конференция президента АО «ССГПО» В.И.Гриненко с лучшими выпускниками колледжей города. «Гид в будущее».

В течение 1 полугодия постоянно велась работа по размещению информации на сайте колледжа о профориентационной работе.

С января 2021 года в колледже продолжили свою работу технические кружки для учащихся 9-х классов школ города по квалификациям: «Токарь», «Слесарь-ремонтник», «Электрослесарь, электромонтер», а также проведены профессиональные пробы с выпускниками 9-х классов школ города.

С февраля 2021 года активно началась работа по организации и проведению экскурсий для выпускников 9-х классов в колледж, где мастера производственного обучения показали выпускникам учебные мастерские, рассказали о плюсах каждой специальности.

В течении всего 2 полугодия педагоги колледжа вели профориентационную работу со школами Костанайской области и Акмолинской области. Активно проводили онлайн встречи на интернет- платформах с участием выпускников 9-х классов, педагогов школ, родителей.

Также в течение 2 полугодия педагоги колледжа осуществили выезды с профориентацией в школы Костанайского района и области, района Б.Майлина, г. Лисаковск.

С января по июнь месяц педагоги колледжа посетили все школы города, с целью профориентации выпускников 9-х классов.

25 февраля 2021 года прошел «День ERG» для студентов колледжей города и РИИ. Горно-технологический колледж представляли студенты 2 курса четырех групп квалификации: «Слесарь-ремонтник», «Токарь», «Машинист электровоза», «Электрослесарь (слесарь)дежурный и по ремонту оборудования». Много интересной информации было от представителей АО «ССГПО» о том, как построить карьеру после окончания колледжа. Студентов интересовало все: и условия труда, и участие в программе «50/50», и трудоустройство.

В соответствии с планом ГУ «Управление образования акимата Костанайской области» с 1 по 10 марта в КГКП «Рудненский горно-технологический колледж» прошла декада по профориентации **«10 ДНЕЙ С РГТК».** Каждый день был насыщен мероприятиями. Интересные формы проведения декады показали, что творческий потенциал коллектива огромен. Основное направление декады - **«Профи-старт в науку. Мир профессий».** Открытие декады прошло в онлайн режиме в форме «журнала профессий», где студенты каждой группы приглашали познакомиться с ними. В понедельник был «День машиниста», вторник – «День «Обогатителя», среда –«День «Токаря», таким образом, каждая группа весь день рекламировала свою специальность. В рамках декады также были проведены различные мероприятия с участием выпускников школ города.

В рамках декады профориентации «10 дней с РГТК» в колледже прошла фотосессия среди студентов 1,2 курсов. Основная цель-повышение престижа рабочих специальностей и профориентационная работа среди выпускников 9 классов школ города и области. Фотомастерскую организовали Дозорцева Т.И., заместитель директора по УПР, мастера п/о Брусова В.М. и Каукина Р.Т.

10 марта секретарь приемной комиссии – Симанкова С.А., приняла участие в областном конкурсе «Лучший профориентатор» - 2 место.

Согласно плану работы, в марте, в группе «Машинисты электровоза» МЭ-19 прошло родительское собрание в онлайн режиме. Цель собрания - обсуждение с родителями возможности прохождения производственной практики в подразделениях АО «ССГПО» и АО «Качары руда», ТОО «Трансремвагон». Одним из важных вопросов было получение студентами 2 курса дополнительной квалификации «слесарь по ремонту подвижного состава». Данная квалификация позволит трудоустроить студентов колледжа на оплачиваемую производственную практику в подразделения АО «ССГПО», АО «Качары руда» и ТОО «Трансремвагон».

27-28 мая прошел Республиканский методический форум «Развитие методической службы организации технического и профессионального образования: реалии и новые возможности», организованный Управлением образования акимата Костанайской области. Методический кабинет ТиПО Управления образования акимата Костанайской области и областное учебно-методическое объединение заместителей директоров по научно-методической работе и методистов организаций ТиПО обобщали передовой педагогический опыт работы. Заместитель директора по учебно-производственной работе Дозорцева Татьяна Ивановна в первый день форума представила эффективную систему профориентации колледжа, которая зарекомендовала себя как в городе, так и в области. Во второй день форума директор Канешов Кайсар Сейткасымович поделился мнением коллег о работе форума в рамках «круглого стола»: и об интересных темах в рамках форума, и о достижениях педагогов организаций ТиППО, и о необходимости проведения подобных форумов по областям.

В мае директором колледжа, Канешовым К.С. была осуществлена поездка с профориентацией 9-х классов в Мендыгаринский район.

В течение всего учебного года постоянно велась работа по размещению информации на сайте колледжа о профориентационной работе.

Сотрудничество с СМИ по эффективности профориентационной работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Сентябрь | | | |
| 1 | Дозорцева Т.И. | Магнетит № 36 (1490) от 11.09.2020 | Мозговой штурм |
| 2 | Рябова И.С., Дозорцева Т.И. | Открытая школа № 07 (198), сентябрь | Роль творческого подхода в учебно-методической работе как одно из средств повышения уровня профессиональных компетенций педагогов |
| Октябрь | | | |
| 1 | Педагогический коллектив РГТК  Дозорцева Т.И. | «У+» № 39 (435) от 02.10.2020 | От ГПТУ до колледжа |
| 2 | Дозорцева Т.И. | «У+» № 39 (435) от 02.10.2020 | Гордимся своими мастерами! |
| 3 | Дозорцева Т.И. | Магнетит № 39 (1493) от 02.10.2020 | От училища до колледжа - 80 лет |
| 4 | Дозорцева Т.И . | Рудненский рабочий № 70 (10645) от 02.10.2020 | Гордимся своими мастерами |
| 5 | Дозорцева Т.И. | Рудненский рабочий № 74 (10649) от 16.10.2020 | Ориентир на трудоустройство |
| 6 | Дозорцева Т.И. | Учительская плюс № 41 (437) от 16. 2020 | Ориентир на трудоустройство |
| Декабрь | | | |
| 1 | Дозорцева Т.И. | Рудненский рабочий №87  (10662) от 01.12.2020 | «Мастера РГТК –настоящие профи!» |
| 2 | Дозорцева Т.И. | Магнетит № 48 (1502) от 04.12.2020 | «Наши мастера –настоящие» |
| 3 | Дозорцева Т.И. | Магнетит № 49 (1503) от 11.12.2020 | «Гид в ССГПО» |
| 4 | Рябова И.С. | Магнетит № 50 (1504) от 18.12.2020 | Правильный выбор –ключ к успеху |
| Январь | | | |
| 1 | Дозорцева Т.И. | Учительская Плюс № 4 (451) от 29.01.2021 | Дистант-серьезный экзамен для всех |
| 2 | Евгения Дмитриева | Рудненский рабочий от 22.01.2021 г. | Новая образовательная реальность |
| Март | | | |
| 1 | Дозорцева Т.И. | Учительская Плюс № 11 (458) от 19.03  .2021 | Нам открыт мир профессии (Декада «10 дней с РГТК) |
| 2 | Кадырова В.С., Симанкова С.А | Учительская Плюс № 12 (459) 26 марта 2021 | Моя будущая профессия |
| 3 | Дозорцева Т.И.  зам. директор по УПР | Магнетит №12 (1517) 26.03.2021 | «10 дней с РГТК» |
| 4 | Дозорцева Т.И. | Справочник руководителя учреждения № 2 170 -2021 | «Как организовать работу по профориентации учащихся во время ДО» |
| Апрель | | | |
| 1 | Симанкова С.А. | Учительская Плюс | Интерес к колледжу растет |

**Недостатки:**

1) Низкий уровень владения Smart центра;

2) Нет ознакомительных экскурсий для абитуриентов на предприятия города;

3) Нет тестов по профнаправленности абитуриентов;

4) Однообразные формы проведения «дней открытых дверей» колледжа.

**Рекомендации:**

1. Педагогам колледжа освоить интернет-ресурс Smart центра;
2. Возобновить проведения экскурсий на предприятия города, с целью ознакомления профессий;
3. Социально-психологической службе колледжа вести работу по проведению тестов по профнаправленности абитуриентов на интернет-ресурсе Smart центра;
4. Разнообразить формы проведения «дней открытых дверей» в рамках спортивных, творческих мероприятий.

Секретарь приемной комиссии: Симанкова С.А.